

EARLY YEARS BLOG

Samen professionaliseren hoe doe je dat?

24 juni 2020

Annemiek Hoppenbrouwers & Cristel Elias

Doel

- De kracht van waarderend onderzoek ervaren

Oefening 1

Thema Samenwerking met ouders

- Welke problemen spelen er in de samenwerking met ouders?

Zet in de chat...

- Op een schaal van 1 tot 10, hoeveel zin heb je om hiermee aan de slag te gaan?

Wat brengt de probleemgerichte focus teweeg?

- Weinig energie
- Probleem klinkt groot
- Het ligt aan/bij de ander
- Oplossing lijkt verder weg, heb je niet zelf in de hand

Achtergrond waarderend onderzoek

- Positieve psychologie
- Kan ook als team niet heel veilig is
- Prima manier om door team zélf op te pakken

Waarderend onderzoek, hoe pak je het aan?

Voorafgaand. Er kunnen allerlei aanleidingen zijn om te willen professionaliseren.....

Zorg dat je ruim de tijd hebt om met het team in gesprek te gaan.

Zes V-stappen doorlopen

- Stap 1. Verkennen
- Stap 2. Vertellen
- Stap 3. Verbeelden
- Stap 4. Vormgeven
- Stap 5. Verwezenlijken
- Stap 6. Verantwoorden

Stap 1 Verkennen

- Verkennen van het thema waaraan je aandacht wil besteden
- Ga op zoek naar een positieve formulering van je thema

‘Hoe kunnen we een goed gesprek met ouders voeren?’

‘Wat gaat er goed in de samenwerking met ouders?’

Stap 2 Vertellen

- Iedereen vertelt, aan elkaar, concrete verhalen over waardevolle ervaringen met het centrale thema.

Bv Verhalen over goede gesprekken met ouders die bij hebben gedragen aan een goede samenwerking met ouders

→ Goed luisteren en samen op zoek gaan naar wat maakte dat het succesvol was

Stap 3 Verbeelden

- Samen beelden creëren van de ideale toekomst, die zijn gebaseerd op de beste ervaringen uit het verleden.

Laat je fantasie de vrije loop.

Hoe zou het ideaalbeeld eruitzien als je mocht dromen?

Hoe zou de samenwerking tussen jullie en de ouders er dan uitzien?

Maak zo concreet mogelijk

Formuleer korte en krachtige zinnen.

Stap 4 Vormgeven

- Samen zoeken naar hoe je de kans kunt vergroten om je ideaalbeelden waar te maken.

Vragen die hier belangrijk zijn:

Wie kunnen we hierbij betrekken?

Welke middelen hebben we in huis?

Hoe kunnen we onze werkwijze vernieuwen om onze dromen waar te maken?

Stap 5 Verwezenlijken

- Tijd voor actie. Je bedenkt een concrete, eerste, kleine stap.

In beweging komen is hier belangrijker dan een stappenplan. Wanneer mensen in actie komen, ontstaat vanzelf zicht op verdere (nieuwe) mogelijkheden, dus je hoeft hier echt nog niet een heel plan uit te denken.

Stap 6 Verantwoorden

- Bij deze stap koppel je nog even terug naar het thema.

Hebben we een antwoord op het thema geformuleerd?
Wat maakt dat we nu denken dat dat antwoord kan werken?

En dan gaan doen...

Na het doorlopen van de zes V-stappen gaat iedereen met de eerste kleine concrete actie(s) aan de slag.

Je deelt je ervaringen (met de focus op de positieve ervaringen!) met elkaar, tijdens de lunch bij de koffie of in het teamoverleg. Als jullie zover zijn zet je de volgende kleine stap, en nog één, en nog één.....

Waarderend onderzoeken in jullie beroepspraktijk!?

En nu zelf gaan doen...

Wat ga jij nu doen in je eigen organisatie?